

Aika 05.05.2026, klo 13:00

Paikka Etäkokous / Teams

Käsiteltävät asiat

§ 34 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 35 Pöytäkirjantarkastajat

§ 36 Jaostotyön kehittämiseen liittyvät hallintosäännön muutosesitykset

§ 37 Pirkanmaan hyvinvointialueen viestintäsuunnitelma 2026–2029

§ 38 Hyvän mielen työpaikka -merkki

§ 39 Pirkanmaan hyvinvointialueen intran avaaminen luottamushenkilöille

§ 40 Pirkanmaan hyvinvointialueen pysäköintitilanne 2026-2027

§ 41 Tuotannollistaloudellisten yhteistoimintaneuvotteluiden toimeenpanon lukuja vuosina 2023 - 2026 Pirkanmaan hyvinvointialueella

§ 42 Fiilismittari Pirkanmaan hyvinvointialueella Q1/2026

§ 43 Yhteistoimintaelimessä käsiteltävien henkilöstön edustajien nimeämiset 2026

§ 44 Tiedoksi merkittävät asiat

Osallistujat

Teemu-Taavetti Toivonen, puheenjohtaja
Kimmo Mäkelä, 1. varapuheenjohtaja
Katariina Jortikka, sihteeri
Marina Erhola
Kari Hämäläinen
Janne Karhunen
Helmi Kiviluoto
Tarja Kranni
Taru Kuosmanen
Aki Leppänen
Anita Niemelä
Laura Seppälä
Anu Siimes
Crista Sjöholm-Aaltonen
Mari Taival
Aija Tuimala
Veera Välimäki
Ulla Kampman, Aluehallituksen varajäsen
Mats Uotila, Aluehallituksen varajäsen

§ 34

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosäännön 132 §:n mukaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä sen, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Hallintosäännön 125 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa ilmoitetaan kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Kokouskutsu lähetetään ensisijaisesti sähköisellä viestillä vähintään viisi (5) kalenteripäivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Edellä mainitusta määräajasta voidaan poiketa, jos asian kiireellisyys sitä vaatii.

Varsinainen kokouskutsu ja esityslista yhteistoimintaelimen kokoukseen 5.5.2026 on toimitettu sähköisesti 30.4.2026. Esityslista liitteineen on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan (Pirre) 30.4.2026 sekä julkaistu yleisessä tietoverkossa 30.4.2026.

Ehdotus

Todetaan läsnäolijat ja kokouksen päätösvaltaisuus.

Yhteistoimintaelin päättää myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden

- hallintojuristi Vilma Kiiluselle §:n 36 ajaksi
- viestintäjohtaja Elina Kinnuselle §:n 37 ajaksi
- HR-palvelupäällikkö Taru Kotiniitylle §:n 38 ajaksi
- hallintojohtaja Miia Luukolle §:n 39 ajaksi
- sairaalainsinööri Tero Rahkoselle §:n 40 ajaksi
- HR-palvelupäällikkö Katja Vihusaarelle §:n 41 ajaksi.

§ 35

Pöytäkirjantarkastajat

Hallintosäännön 144 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla sitä varten valittua jäsentä, ellei toimitin ole päättänyt pöytäkirjan tarkastamisesta muulla tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta.

Ehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Vuorossa Kimmo Mäkelä ja Anita Niemelä. Varalla Laura Seppälä ja Crista Sjöholm-Aaltonen.

§ 36

Jaostotyön kehittämiseen liittyvät hallintosäännön muutosesitykset

8700/2026

Valmistelijat / lisätiedot:

Miia Luukko, HALLINTOJOHTAJA, miia.luukko@pirha.fi

Vilma Kiilunen, HALLINTOJURISTI, vilma.kiilunen@pirha.fi

Liitteet

1 Hallintosäännön muutosehdotukset, Depro2

Viimeisimmän kierroksen hallintosäännön muutosesityksestä päätettiin eriyttää jaostojen tehtäviä ja toimivaltaa koskeva kokonaisuus omaksi valmistelukokonaisuudeksi. Kyseistä kokonaisuutta on tarkasteltu kuluneen talven ja kevään aikana. Samaan kokonaisuuteen on siirretty myös palkkiosääntöä koskeva kokonaisuus, josta käydään keskusteluja huhtikuun aikana.

Esitetyt muutokset koskevat pääasiassa jaostojen tehtäviä ja toimivaltaa. Lisäksi esitetään jaoston puheenjohtajan tehtävän kirjaamista hallintosääntöön. Esitykset ovat luonnoksia ja ne ovat nyt jaostojen kommenttikierroksella.

Aluehallitus nimesi jaostotyön kehittämisprojektille ohjausryhmän 24.11.2025 § 332. Ryhmä koostuu sekä poliittisista luottamushenkilöistä ja hyvinvointialueen viranhaltijoista. Ohjausryhmä ohjaa, seuraa ja arvioi työskentelyä ja sen aikana esitettäviä mahdollisia muutosehdotuksia ja niiden toteutuskelpoisuutta sekä vaikutuksia hyvinvointialueen päätösvalmisteluun ja demokraattiseen päätöksentekoon.

Jaostojen jäsenet osallistuivat jaostotyön kehittämistä koskevan työpajaan 24.3.2026. Työpajan yhteenveto on oheismateriaalina.

Tavoitteena on lähettää hallintosääntöä koskevat esitykset aluehallitukseen 25.5.2026 ja sieltä aluevaltuuston 15.6.2026 kokoukseen. Selvennettäköön, että kaikki muutokset eivät vaadi sääntömuutoksia vaan ovat lievemmin toteutettavissa. Näistä toimenpide-ehdotuksista linjaa kehittämisprojektin ohjausryhmä.

Henkilöstöjaosto on käsitellyt hallintosäännön muutosesitykset kokouksessaan 15.4.2026.

Liitteenä HS-muutosesitykset (luonnos) sekä oheismateriaalina yhteenveto jaostotyön kehittämisen työpajasta 24.3.2026.

Ehdotus

Yhteistoimintaelin päättää

1. käydä keskustelua alustavista muutosehdotuksista ja
2. antaa kommenttinsa esityksistä.

§ 37

Pirkanmaan hyvinvointialueen viestintäsuunnitelma 2026–2029

9785/2026

Valmistelijat / lisätiedot:

Elina Kinnunen, VIESTINTÄJOHTAJA, elina.kinnunen@pirha.fi

Liitteet

1 Esittelydiat viestintäsuunnitelma, Elina Kinnunen

Hyvinvointialueen ensimmäisellä strategiakaudella Pirhan viestintää linjattiin viestintäohjelmassa, joka keskittyi erityisesti muutosvaiheen viestintään. Alkuvuosina muun muassa luotiin viestinnän rakenteet, perustettiin viestintäkanavat, luotiin viestinnän toimintamallit ja konseptit sekä laadittiin viestintäohje. Viestintäohjeessa on muun muassa yksityiskohtaisempia kuvauksia viestinnän prosesseista, käytännöistä ja kanavista.

Uudelle strategiakaudelle 2026-2029 viestintäohjelman nimi on muutettu viestintäsuunnitelmaksi, koska ohjelmiksi on nimetty vain ne dokumentit, jotka etenevät aluevaltuuston käsittelyyn asti. Viestintäsuunnitelma on tarkoitus hyväksyä aluehallituksessa toukokuussa 2026. Nyt käsiteltävän viestintäsuunnitelmaluonnoksen liitteenä on myös tiivistelmä edellisen viestintäohjelman toteumasta.

Käsiteltävä viestintäsuunnitelman luonnos perustuu strategiaan ja siitä tehtyyn toimeenpanosuunnitelmaan. Viestintäsuunnitelman luonnoksesta käy ilmi, että viestinnän toimintaympäristössä on monenlaisia muutoksia. Viestinnässä tähdätään erityisesti luottamukseen eri keinoilla, kuten vuorovaikutuksella, avoimuudella sekä tuomalla esille palveluja ja työntekijöitä talouden ja rakenteiden sijaan. Luottamusta rakentaa myös aktiivisesti viestittävä Me hoidamme -palvelulupaus.

Strategiakauden aikana on tavoitteena lisätä myös viestinnän ennakointia ja vaikuttavuutta sekä tiivistää yhteistyötä ja lisätä suunnitelmallisuutta viestinnän ammattilaisten ja palvelutuotannon välillä. Sen vuoksi viestinnällä on myös yhteisiä tavoitteita, kehittämistehtäviä ja mittareita muun muassa strategian toimeenpanosuunnitelman kärki 2:n kanssa. Jatkossa kaikkien tehtäväalueiden kanssa on tarkoitus pitää vuosittaiset tavoite- ja arviointikeskustelut viestinnän teemoista.

Viestintäsuunnitelma on valmisteltu yhteistyössä vaikuttamistoimielinten kanssa. Vaikuttamistoimielinten omien viestintäsuunnitelmien on tarkoitus täydentää nyt käsiteltävää Pirhan yhteistä viestintäsuunnitelmaa.

Liitteenä esitysdiat ja oheismateriaalina luonnos viestintäsuunnitelmaksi 2026-2029.

Ehdotus

Yhteistoimintaelin päättää käydä keskustelun viestintäsuunnitelman luonnoksen sisällöstä.

§ 38

Hyvän mielen työpaikka -merkki

25977/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Salla Lepistö, TYÖHYVINVOINTIPÄÄLLIKKÖ, salla.lepisto@pirha.fi
Taru Kotiniitty, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, taru.kotiniitty@pirha.fi

Liitteet

1 Hyvän mielen työpaikka-merkki, esitys (päivitetty)

Hyvän mielen työpaikka® merkki on kannustin, joka rohkaisee edistämään mielenterveyttä työpaikoilla. Merkki ei tarkoita sitä, että mielenterveysasiat olisivat organisaatiossa täysin kunnossa vaan on osoitus siitä, että organisaatio on sitoutunut kehittämään ja vahvistamaan työntekijöiden mielenterveyttä. Hyvän mielen työpaikka® myöntää MIELI Suomen Mielenterveys ry. Merkkiä haetaan aina vuodeksi kerrallaan ja merkkiä hakiessa organisaatio on kertonut, mitä edistäviä sekä ylläpitäviä toimia ollaan tekemässä. Merkkiä hakiessa arvioidaan samalla, miten mielenterveys on jo huomioitu työpaikalla.

Vuoden 2025 aikana osallistuttiin Jakardi-hankkeeseen useassa työyksikössä, koulutettiin eri mielenterveysteemoilla, toteutettiin Intraan Mieli ja työsvivusto, josta työntekijöiden sekä esihenkilöiden on aiempaa helpompi löytää mielenterveyttä tukevaa materiaalia sekä mielenterveysviikolla oli erityistä ohjelmaa. Muun muassa mielenterveysviikolla Ajankohtaista Pirhasta streamissä keskusteltiin työkyvyn tukemisesta ja kuultiin terapiat etulinjaan toimintamallin käyttöönotosta Tullinkulman työterveydessä.

Vuonna 2026 on suunniteltu muun muassa Sureva työyhteisössä-ohjeistusta, työstä palautumisen teeman jatkamista, kognitiivista ergonomiaan materiaalin koostamista, yksikkökokouksia tai koulutuksia aiheesta sekä second victim-mallin luomista.

Pirkanmaan hyvinvointialueelle on myönnetty 26.3.2026 toistamiseen Hyvän mielen työpaikka -merkki. Mielenterveyden edistämistä Pirkanmaan hyvinvointialueen eri työpaikoilla on edistettävä vielä pitkään ja osa teemoista tulee säilymään myös tulevana vuosina.

Liitteenä esitysmateriaali.

Ehdotus

Yhteistoimintaelin päättää merkitä tiedoksi esittelyn Hyvän mielen työpaikka -merkistä.

§ 39

Pirkanmaan hyvinvointialueen intran avaaminen luottamushenkilöille

12839/2026

Valmistelijat / lisätiedot:

Miia Luukko, HALLINTOJOHTAJA, miia.luukko@pirha.fi

Hyvinvointialueella valmistellaan mallia, jossa luottamushenkilöille mahdollistetaan hyvinvointialueen intranetin käyttö. Käyttöoikeus koskisi aluehallituksen jäseniä ja varajäseniä. Asiaa on käsitelty demokratiarakenteen kehittämisprojektissa, jonka ohjausryhmä on linjannut asian etenemisestä. Yhteistoimintaelimelle annetaan kokouksessa tilannekatsaus asian valmistelutilanteesta.

Ehdotus

Yhteistoimintaelin

1. päättää merkitä tiedoksi annetun tilannekatsauksen ja
2. keskusteleesi asiasta.

§ 40

Pirkanmaan hyvinvointialueen pysäköintitilanne 2026-2027

10420/2023

Valmistelijat / lisätiedot:

Tero Rahkonen, SAIRAALAINSINÖÖRI, tero.rahkonen@pirha.fi

Liitteet

1 Pirkanmaan hyvinvointialueen pysäköintitilanne 2026-2027, yhteistoimintaelin 5.5.2026

Pirkanmaan hyvinvointialueen Tampereen toimipisteiden pysäköintitilanne on kiristynyt viimeisen vuoden aikana, ja sama kehitys näyttää jatkuvan myös vuonna 2026. Tilannetta kiristävät erityisesti käynnissä olevat rakennushankkeet, jotka vähentävät käytettävissä olevaa pysäköintitilaa. Samalla hyvinvointialue keskittää toimintojaan, ja tämän johdosta pysäköintipaikkojen kysyntä kasvaa erityisesti Pirhan suurimmissa toimipisteissä.

Keskussairaalan alueella Kaupissa uudistamisohjelman vaikutukset pysäköintiin näkyvät konkreettisesti uuden Hoitajantien pysäköintihallin rakentamisen alkaessa. Yli 500 työntekijää siirretään noin vuodeksi väistö pysäköintiin toukokuusta 2026 alkaen. Samalla liikennealueiden tilankäyttö tiivistyy uuden rakennustyömaan ilmestyessä keskussairaalan tontille.

Hatanpään kampuksella vaikeutunut pysäköintitilanne on seurausta sairaalan ympäristönttien asunto- ja toimitilarakentamisen käynnistymisestä. Samanaikaisesti Tampereen kaupunki on käynnistänyt alueella useita infra- ja katutöitä, joilla on merkittävää vaikutusta alueen liikennejärjestelyihin. Pirhalla, Tampereen kaupungilla tai muilla alueen toimijoilla ei ole kuitenkaan vireillä yleistä pysäköintikapasiteettia merkittävästi parantavia hankkeita alueella. Pirha edistää henkilöstöpysäköinnin pieniä kehitystoimia Hatanpäällä kesän 2026 aikana. Sarviksen rakenteilla oleva pysäköintitalo valmistuu alkuvuonna 2027, mutta toimipisteen autopaikkamäärä pysyy samalla tasolla kuin ennen hanketta.

Liitteenä esittelymateriaali.

Ehdotus

Yhteistoimintaelin päättää merkitä tiedoksi tilannekatsauksen Pirkanmaan hyvinvointialueen pysäköintitilanteesta 2026-2027.

§ 41

Tuotannollistaloudellisten yhteistoimintaneuvotteluiden toimeenpanon lukuja vuosina 2023 - 2026 Pirkanmaan hyvinvointialueella

12558/2026

Valmistelijat / lisätiedot:

Katja Vihusaari, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, katja.vihusaari@pirha.fi

Liitteet

1 Yhteenveto tuotannollistaloudellisten yhteistoimintaneuvottelujen toimeenpanosta 2023-2026

Pirkanmaan hyvinvointialue aloitti uutena työnantajana palvelutuotantonsa 1.1.2023. Hyvinvointialue muodostui 23 työnantajan liikkeenluovutuksesta ja hyvinvointialueen henkilöstömäärä on noin 20 000. Henkilöstö siirtyi hyvinvointialueelle suurelta osin entisissä tehtävissään ja työyksiköissään.

Pirkanmaan hyvinvointialueella on ollut pirstaleinen palvelujärjestelmä. Hyvinvointialueuudistuksen tavoitteena on varmistaa yhdenvertaiset palvelut ja parantaa niiden saatavuutta, kaventaa hyvinvointi- ja terveyseroja sekä hillitä kustannusten kasvua. Tätä on osaltaan viety eteenpäin palveluverkkouudistuksella, missä myös henkilöstön sijoittumista, määrää, työtehtäviä, organisaatiota ja sen rakennetta on tarkasteltu kaikilla hyvinvointialueen tehtäväalueilla.

Hyvinvointialueiden rahoitus perustuu yleiskatteelliseen laskennalliseen valtion rahoitukseen sekä maksu- ja myyntituloihin. Vuonna 2023 Pirkanmaan hyvinvointialueen alijäämä oli 136,5 M€ ja vuonna 2024 se lisääntyi 56,6 M€: lla kumulatiivisen alijäämän ollessa yhteensä -193 M€. Vuosi 2025 oli ylijäämäinen 125,3 M€, jolloin kumulatiivinen alijäämä oli vuoden lopussa -67,7 M€. Vuonna 2026 tuo alijäämä tulisi saada katettua kokonaisuudessaan.

Pirkanmaan hyvinvointialueella on pidetty vuosien 2023 – huhtikuu 2026 välillä kaikkiaan 14 tuotannollis-taloudelliset yhteistoimintaneuvottelut. Neuvotteluita on käyty niin hyvinvointialueen taloudellisen tilanteen kuin palveluverkkouudistuksen edellyttämien toiminnallisten muutosten vuoksi. Työnantaja on esittänyt neuvotteluissa yhteensä 521 henkilön vähennystä ja tavoitellut muutoksilla 64 M€ säästöjä.

Yt-neuvotteluiden aikana ja toimeenpanon edetessä on ollut voimassa rekrytoinnin rajoittaminen. Tällä menettelyllä on turvattu mahdollisuus tarjota irtisanomisuhan alla oleville työntekijöille heidän koulutustaan ja osaamistaan vastaavia tehtäviä. Pirkanmaan hyvinvointialue onkin pystynyt tarjoamaan niin irtisanomisuhan alla oleville kuin takaisinottovelvollisuuden piirissä oleville henkilöille uusia tehtäviä. Työntekijät ovat myös ottaneet hyvin tarjottuja tehtäviä vastaan. Palvelussuhde on päättynyt yt-neuvottelujen seurauksena kaikkiaan 77 henkilöllä hyvinvointialueen alkuketkistä huhtikuuhun 2026 mennessä. Näistä osa on vielä irtisanomisajalla tai takaisinottovelvollisuuden piirissä.

Liitteenä on yhteenveto tuotannollis-taloudellisten yhteistoimintaneuvotteluiden toimeenpanon kokonaisluvuista vuosien 2023 – 2026 yt-neuvotteluiden pohjalta. Kaikille irtisanottaville pidetään kuuleminen, jonka yhteydessä pyritään

tarjoamaan vähintään yhtä koulutusta ja osaamista vastaavaa tehtävää. Tämän lisäksi irtisanotuille on tarjottu kaikkiaan 1064 tehtävää irtisanomisen jälkeen. Takaisinottovelvollisuuden aikaisia työn tarjoamisia (111 kpl) on tarjottu 23 henkilölle tammikuu 2025 – huhtikuu 2026 välisenä aikana.

Liitteenä yhteenveto tuotannollistaloudellisten yhteistoimintaneuvottelujen toimeenpanosta 2023-2026.

Ehdotus

Yhteistoimintaelin päättää merkitä tiedoksi katsauksen tuotannollistaloudellisten yhteistoimintaneuvotteluiden toimeenpanosta.

§ 42

Fiilismittari Pirkanmaan hyvinvointialueella Q1/2026

8228/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Eeva Lahdenperä, HENKILÖSTÖSUUNNITTELIJA, eeva.lahdenpera@pirha.fi

Liitteet

1 Fiilismittarin tulokset Q1/2026

Hyvinvointialueen työntekijäkokemusta seurataan neljännesvuosittain henkilöstölle suunnatun Fiilismittari-kyselyn avulla. Kysely mittaa sekä henkilöstön suositteluhalukkuutta kuvaavaa indeksiä että työntekijäkokemusta koskevia osa-alueita. Hyvinvointialuetasolla tuloksia ja kehitystä tarkastellaan kokonaisuutena. Työyhteisöille Fiilismittari tarjoaa ajankohtaisen tilannekuvan työntekijäkokemuksesta ja arjen sujumisesta kyselyhetkellä, ja tuloksia hyödynnetään työyhteisöjen toiminnan kehittämisessä.

Fiilismittari-kysely toteutettiin 11.–25.3.2026. Tulokset ovat hyvinvointialuetasolla parantuneet edelliseen mittauskertaan verrattuna.

Kaikkien tehtäväalueiden ja palvelulinjojen tulos parantui edelliseen mittauskertaan verrattaessa. Hyvinvointialuetasolla tulos nousi vuoden 2025 keskiarvoon verrattaessa. Fiilismittari-kyselyyn vastasi yhteensä 8851 työntekijää, ja vastausprosentti oli 43. Vastausprosentti parantunut kaikilla tehtäväalueilla ja palvelulinjoilla kyselyyn 4/2025 verrattuna sekä vuoden 2025 kyselyiden keskiarvoon verrattaessa. Eri työyhteisöjen välillä on merkittävää vaihtelua sekä tuloksissa että vastausprosentissa.

Tämän mittauskerran suositteluindeksi oli +3, kun edellisellä mittauskaudella tulos oli -6. Suositteluindeksi on parantunut myös verrattuna vastaavaan ajankohtaan vuotta aiemmin: maaliskuussa 2025 tulos oli -2.

Edelliseen mittaukseen nähden tulokset paranivat myös työntekijäkokemusta koskevissa kysymyksissä. Eniten myönteistä muutosta edelliseen kyselyajankohtaan verrattuna nähtiin väittämässä, jotka koskivat koettua turvallisuutta työyhteisössä sekä työssä viihtymistä. Molemmissa vastauksissa samaa mieltä olevien vastaajien osuus kasvoi neljällä prosenttiyksiköllä. Vuoden 2025 keskiarvoihin nähden muutokset olivat hyvinvointialuetasolla vähäisiä

Kevään 2026 aikana tarkennetaan keskitettyjä tukitoimia esihenkilöille ja työyhteisöille, jotka ovat saaneet heikoimpia tuloksia sekä Työterveyslaitoksen työhyvinvointitutkimuksessa että Fiilismittari-kyselyssä.

Fiilismittarin tulokset ovat liitteenä.

Ehdotus

Yhteistoimintaelin päättää merkitä tiedoksi Fiilismittarin tulokset.

§ 43

Yhteistoimintaelimessä käsiteltävien henkilöstön edustajien nimeämiset 2026

7030/2024

Sairaalapalveluiden sisätautien, keuhko- ja iho- ja allergiasairauksien toimialueen johtoryhmä:

- Henkilöstöedustajaksi Virve Köppä

Ehdotus

Yhteistoimintaelin päättää merkitä tiedoksi muutokset henkilöstön edustajissa.

§ 44

Tiedoksi merkittävät asiat

- Yhteistoimintaelimen ylimääräinen kokous tiistaina 19.5.2026 klo 15.00 alkaen (etäkokous)
- YT-periaatepaperin valmistelutilanne

Ehdotus

Yhteistoimintaelin päättää merkitä tiedoksi kokouksessa tiedotettavat asiat.